
Beleidsplan 2016-2020

Gereformeerde Kerk Wilsum



Bruggen bouwen = verbinding maken!

Inhoudsopgave

1.	1.1 Doelstelling Beleidsplan	3
	1.2 Historie en ligging Gereformeerde kerk van Wilsum	3
2.	2.1 Identiteit	5
	2.2 Mission Statement (het fundament om kerk te zijn)	5
	2.3 Levende Stenen	5
3.	3.1 Een gezonde gemeente (7 kenmerken)	7
	Kenmerk 1. Geloof	9
	Kenmerk 2. Geworteld	13
	Kenmerk 3. Gebed	14
	Kenmerk 4. Groei	14
	Kenmerk 5. Gemeenschap	16
	Kenmerk 6. Gastvrijheid	17
	Kenmerk 7. Goed	18
4.	Procedure- werkhandboek	19

1.

1.1. Doelstelling beleidsplan

Voor u ligt het beleidsplan 2016-2020 van de Gereformeerde Kerk te Wilsum.

Beleid is het aangeven van een richting en het definiëren van middelen die noodzakelijk zijn om het doel te bereiken. Dit houdt dus in dat er een doel moet zijn, een eindpunt dat gehaald moet worden binnen een te bepalen termijn. Boven alles willen wij met elkaar gemeente zijn van Christus, dat is wat ons bindt, dat is al een doel op zich (zonder einddatum).

Dan toch maar beleid? Noem het een plan of een doel. Op zich is dat niet belangrijk.

Wat we willen zijn voor elkaar, voor onze naasten en voor onze Heer. Daar gaat het om. Met dit beleidsplan verwoordt de Gereformeerde Kerk van Wilsum haar visie m.b.t. de identiteit, de roeping, en de toekomst. Met dit stuk wil de kerkenraad de weg voor de komende jaren inslaan. Dit willen we doen in afhankelijkheid van onze Schepper. Het beleidsplan 2016-2020 verwoordt hoe wij als Gereformeerde Kerk van Wilsum in de komende jaren daar invulling aan hopen te geven.

1.2. Historie en ligging Gereformeerde kerk van Wilsum.

Wij zijn een Gereformeerde kerk in een klein dorp, dat Wilsum heet, waarbij ook een Nederlandse Hervormde gemeente/kerk aanwezig is. Sinds het ontstaan van de PKN in 2004 (de fusie van de Nederlands Hervormde Kerk, de Gereformeerde Kerken in Nederland en de Evangelisch Lutherse Kerk) maken beide kerken deel uit van de PKN. Wij vallen onder de classis Kampen. Sinds enkele jaren is er op classicaal niveau binnen de PKN sprake van gefuseerde classes, waarbinnen ambtsdragers van de PKN Hervormde Gemeenten, Lutherse kerken, de PKN Gereformeerde Kerken en de inmiddels gefuseerde PKN-gemeenten elkaar ontmoeten. Dit vinden wij een positieve en hoopgevende ontwikkeling. Wij dienen immers dezelfde Heer! Iedere gemeente, dus ook de onze, heeft het nodig dat er voortdurend “gebouwd” wordt, dit houdt in dat er dus permanent sprake is van

gemeenteopbouw. De plaatselijke twee kerken in Wilsum werken samen waar mogelijk en er vind regelmatig overleg plaats om te onderzoeken naar de mogelijkheden om dit verder voorzichtig uit te breiden.

Als Gereformeerde Kerk van Wilsum maken wij deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN). De PKN laat direct in artikel 1 van haar kerkorde zien waarvoor ze staat.

Woorden die de moeite waard zijn om ook ons beleidsplan mee te “openen”:

“De Protestantse Kerk in Nederland is overeenkomstig haar belijden gestalte van de ene heilige apostolische katholieke of algemene christelijke Kerk, die zich, delend in de aan Israël geschonken verwachting, uitstrekt naar de komst van het Koninkrijk van God. Levend uit Gods genade in Jezus Christus vervult de kerk de opdracht van haar Heer om het Woord te horen en te verkondigen. Betrokken in Gods toewijding tot de wereld, belijdt de kerk - in gehoorzaamheid aan de Heilige Schrift als enige bron en norm van de kerkelijke verkondiging en dienst - de drie-enige God, Vader, Zoon en Heilige Geest.”

Bovenstaande woorden laten zien hoe wij in onze regio gemeente van Christus zijn. We zien er als het ware de twee lijnen van het kruis in. De verticale lijn wijst naar boven: wij zijn er om de drie-enige God te aanbidden en te dienen. De horizontale lijn wijst ons op en brengt ons in verkondiging en dienstbetoon naar de mensen om ons heen, in en buiten de gemeente, dichtbij en veraf. Deze beide lijnen bepalen ons bij de missie, die we van onze Heer hebben ontvangen.

2.

2.1. Identiteit

Dit hoofdstuk begint allereerst met onze identiteit: wie zijn we en waar staan we voor? Dat is de belangrijkste vraag die eerst beantwoord moet worden. Dat lijkt vanzelfsprekend; we zijn immers gemeente in dienst van onze Heer, zoals hierboven beschreven.

Maar het is goed om eerst stil te staan bij de vraag wat dit betekent. Ook onze kerk valt of staat met het geloof in God en in de Heer, Jezus Christus. Dat geloof is het geheim van de kerk (uit de nota Kerk 2015). Daar willen we handen en voeten aangeven!

De Gereformeerde kerk van Wilsum heeft een geschiedenis en staat in een traditie. Dat is de protestantse en specifiekere de gereformeerde traditie. Deze traditie is volop in beweging. Wat is blijvend, wat laten we achter ons en wat willen we toevoegen? Het is belangrijk om te focussen op dat wat echt belangrijk is. Wij zullen terug moeten naar '*back to basics*'!

Wij hebben d.m.v. een enquête veel input van de leden van onze gemeente gekregen. Hiermee zullen we aan de slag moeten.

2.2. Mission statement (het fundament om kerk te zijn)

De Gereformeerde Kerk van Wilsum wil in de komende jaren een stabiele identiteit behouden, waarin het Woord centraal staat. We zien het als onze opdracht een gemeenschap te zijn, een plek waar mensen groeien in het geloof en toegerust worden in de dienst aan God en de naaste.

2.3 'Levende stenen' (1 Petrus 2: 1-10)

Met het thema 'levende stenen' (1 Petrus 2: 1-10) zoeken wij de komende jaren naar een omslag in de Gereformeerde kerk van Wilsum. Van een gemeente waarin gemeenteleden tamelijk vrijblijvend wel of niet kunnen meedoen, willen wij mensen bewegen naar meer betrokkenheid met elkaar. Daarbij hoort ook het dragen en nemen van verantwoordelijkheid en het in stand houden en verder ontwikkelen van de kerk!

Maar het belangrijkste is het contact met de levende God. Als wij dat kwijtraken houden we alleen een wereldse vorm over, die

gedoemd is vroeg of laat te verdwijnen. Het gaat erom dat we levende stenen zijn. Dat we stenen zijn, geeft aan dat we deel uit maken van een gebouw. In dat gebouw wil God wonen. Binnen dat gebouw is er ruimte voor verschillende uitingen van Gods Geest, de gedaante van het 'huisgezin van God'.

Dat we levende stenen zijn, betekent dat we onze bijdrage willen leveren aan dat gebouw. Zo wordt de gemeente gebouwd. De stenen dienen in elkaar gevoegd te zijn.

Hierin ligt het gevaar van activisme op de loer. De levende steen is niet het fundament. Dat is Jezus Christus, die de Hoeksteen is.

Beleidsplan maakt vragen om keuzes. Je kunt niet alles tegelijkertijd doen. In 1 Petrus 2:9 wordt aangegeven dat het volk van God zijn deugden uitdraagt. Dit kan op allerlei manieren. Als Gereformeerde kerk van Wilsum zullen we gaan zoeken naar mogelijkheden om dit meer uit te dragen, dienend en verkondigend.

Het is vandaag de dag belangrijk dat christenen worden toegerust op de plek waar ze wonen, leven en werken. Wij willen er graag naar toe werken, dat de levende stenen van het gebouw ook Jezus volgen op hun eigen plek in het leven.

We vertrouwen op Gods belofte dat Hij in ons midden wil en zal wonen. Dat geeft ons de kracht om vol goede moed verder te gaan, op weg naar Zijn toekomst. Daar wil dit beleidsplan toe bijdragen.

Speerpunten:

- Gebruikmaken van elkaars gaven en talenten (levende stenen):
- Talenten en/of gaven zijn aan de gemeente gegeven en niet alleen aan een predikant of Kerkelijke medewerker die hiervoor wordt of is aangesteld.
- Door gebruik te maken van elkaars gaven/talenten (gemeente breed) ontstaat onderlinge verbinding tussen de gemeenteleden. Zij zijn dan ook door de week betrokken bij hetgeen zij doen.

- Gebruik van de gaven (en stimulering van ontwikkeling hiervan!) leidt tot geloofsgroei van degene die zijn/haar gaven gebruikt.
- Door uitval van een aangestelde werknemer valt niet het gemeentelijk leven stil. De gemeente wordt er minder kwetsbaar door.

3.

3.1. Een gezonde gemeente

In dit hoofdstuk beschrijven we de kenmerken en de route hoe we een gezonde en vitale gemeente zijn en kunnen blijven. Hierbij zijn voor de komende tijd een aantal speerpunten en vragen vastgesteld. Hierbij kijken we toekomstgericht van wat wel en wat minder goed is. Dit hoofdstuk vormt de kern van het beleid voor de komende jaren. Er zal structureel beoordeeld moeten worden of we op koers liggen. Als er belangrijke vraagstukken op ons afkomen willen we het beleidsplan als een kompas gebruiken.

We hebben als gemeente allerlei activiteiten die we al jaren doen of die relatief vrij nieuw zijn. Deze staan allemaal in het teken van die invulling van het gemeente-zijn.

De basis voor dit beleidsplan zijn de zeven kenmerken van een gezonde gemeente.

Deze kenmerken zijn de gemeente meegedeeld via de maandelijkse nieuwsbrief, waarop de gemeente haar mening heeft mogen geven. Op deze manier hebben we een poging gedaan om te zoeken naar wat God van ons vraagt: wat voor gemeente we zouden moeten zijn om Hem daadwerkelijk te dienen. Vooraf heeft er een inventarisatie door een enquête plaatsgevonden over wat er goed gaat in onze gemeente, en wat er minder goed gaat. We hebben geconstateerd dat we ons herkennen in de zeven kenmerken van een gezonde gemeente. Er zijn veel dingen die goed gaan, maar er zijn altijd

dingen die beter kunnen. Dit hoofdstuk gaat in op deze zeven kenmerken en op de dingen waarin we nóg beter willen functioneren als gemeente.

Een gezonde gemeente is herkenbaar aan de volgende kenmerken:

1. Geloof:

Zij is bezield door geloof, en dat is meer dan alleen maar “de zaak draaiende proberen te houden en/of maar een beetje op de winkel passen”.

2. Geworteld:

Zij richt de blik naar buiten, en is daarmee (in samenwerking met andere kerkgenootschappen) geworteld in de plaatselijke samenleving.

3. Gebed:

Zij vraagt zich af: wat wil God hier en nu van ons? En zoekt dus in gebed naar de leiding van de Heilige Geest.

4. Vernieuwing/groei van het geloof

Gezien de verwachtingen van stijgende kosten voor de kerk, zoals voor het onderhoud, salaris van kerkelijke werkers, teruggang in ledenaantal en kerkelijke bijdragen, zal de kerkelijke organisatie zich moeten aanpassen aan de mogelijkheden die er nu zijn. Daarom moet het beleid ook gericht zijn om gemeenteleden/talenten in te zetten (als levende stenen, zoals bijv. voor het pastoraat).

5. Gemeenschap:

Zij functioneert als een gemeenschap, en is geen verzameling losstaande individuele gelovigen.

6. Gastvrijheid:

Zij scheidt ruimte voor iedereen en is gericht op gastvrijheid voor nieuwkomers, op mensen van binnen en buiten die op zoek zijn naar God, op kinderen en jongeren.

7. Goed:

Zij beperkt zich tot een paar taken en doet die goed, naast de basistaken zoals erediensten, pastoraat en beheer/bestuur. Dit moet op orde zijn.

Hieronder wordt op ieder van deze kenmerken afzonderlijk ingegaan

Kenmerk 1. Geloof (bezielt door met hart en ziel te geloven)

We vinden de eredienst van essentieel belang, omdat we geloven dat God zo met ons wil spreken en zich juist in de Bijbel laat ontmoeten. Wij geloven, dat God in Zijn Woord en sacrament in ons leven kan en wil komen. In de zondagse (ere-)kerkdienst willen we ons geloof voeden en van hieruit ons geloof uitdragen het dagelijks leven in. Het woord van God moet diepgang hebben, doorleefd en actueel zijn en verbinding hebben met ons dagelijks leven. Wij vinden het van groot belang dat we persoonlijk en als gemeente groeien in ons geloof! Het gaat erom dat we een persoonlijke relatie met de Heer van ons leven hebben (dit moet de rode draad zijn van ons geloven en kerkzijn). In onze kerk hebben we te maken met verscheidenheid, maar in Christus willen we zoeken naar eenheid! We willen graag laten zien dat we het werk met hart en ziel in de kerk doen vanuit ons geloof. Wat daarbij essentieel is, is dat we bij de Bron blijven: meer Bijbellezen, gebed en kerkgang, het volgen van catechese, ons geloof delen met medegelovigen in groepen en verenigingen, deelnemen aan activiteiten van "Omzien naar Elkaar", startweekend, helpen voorbereiden van speciale diensten, of op een groothuisbezoek-avond, klusjes doen etc. Aandachtspunt is dat we een gemeente zijn met leden vanuit diverse achtergronden en waarbij in de tijd generatiekloven zijn ontstaan. Die nog wel eens tot spanning leiden. Graag willen we een aantrekkelijke kerk zijn en blijven voor de mensen die al jarenlang trouw en betrokken lid zijn, maar ook voor nieuwe generaties voor wie alles niet meer vanzelfsprekend is (jongeren, de generaties tussen de 25 en 55 jaar). Daarom moet het beleid gericht zijn om bruggen te bouwen naar elkaar. Jongeren zijn soms meer gericht op de vorm dan op de inhoud. Anderzijds waarderen jongeren

duidelijkheid. Wat jongeren vooral beoordelen is of mensen echt, oprecht geloven. Terwijl ouderen graag kiezen voor de inhoud en het vertrouwde wat hen geleerd is. Als we als gemeente met hart en ziel geloven en dit ook uitdragen, dan zal de beeldvorming, dat we alleen maar een zondagsgeloof hebben minder worden. Tevens zal dit ons persoonlijk geloof en de gemeenschap met elkaar versterken en zullen we aantrekkelijker worden voor onze omgeving en buitenstaanders. We willen als gemeente een gemeenschap zijn. Daarom behoort pastoraat tot onze kerntaken. Pastoraat betekent omzien naar elkaar. Het is een taak van de hele gemeente. Wij zijn elkaars broers en zussen in Jezus Christus en vormen samen één familie.

Huidige situatie

Via de mededelingen in de kerk en de nieuwsbrief blijven we als gemeente van elkaars wel en wee op de hoogte. We moedigen mensen aan om aandacht aan elkaar te geven en niet bang te zijn navraag te doen. Het is belangrijk dat mensen niet vergeten raken. Allereerst dus, is pastoraat een taak van de gemeente. Daarnaast verlenen de predikant en/of pastoraalwerker en pastorale team (crisis-) pastoraat. Ook dienen ouderlingen d.m.v. huisbezoeken zorg te dragen voor goed pastoraat. Groot huisbezoek kan bijdragen tot het bevorderen van het persoonlijk en gemeenschappelijk geloof. Maar individueel pastoraat verdient natuurlijk ook bijzonder veel aandacht, zeker bij een 'vergrijzende' gemeente!

Aandachtspunten/vragen kerkenraad:

- In de afgelopen decennia hebben diverse mensen de kerk de rug toe gekeerd.
- Ruimte opbrengen voor experimenten in en buiten de kerkdiensten, om zo verbinding te houden met gemeenteleden.

- Positieve houding aannemen als jongeren en/of mensen zich inzetten voor de kerk en niet meteen op achterste benen staan als het anders gaat dan anders!
- Een beperkt aantal jongeren zijn inmiddels over gegaan naar de omliggende kerken zoals de Vrij evangelische gemeente te Zwolle
- Het wordt steeds moeilijker om ambtsdragers te vinden.
- Zijn de huidige verkiezingen voor ambtsdragers niet aan vervanging toe?

Speerpunten kerkenraad

- Inventariseren binnen verschillende leeftijdscategorieën hoe de diensten worden ervaren.
- Betrokkenheid jongeren stimuleren.

Bruggen bouwen om te verbinden. Maar wat kan nu verbinden?

De tijdgeest maakt het complexer om gemeentelieden meer met het woord en elkaar te laten verbinden. Met de behoefte aan bruggenbouwen zijn de bruggen niet meteen gebouwd. Maar wat kan ons nu echt verbinden?

Van Back to Basics (terug naar de kern) to de Future (de toekomst)

Het is belangrijk om terug te kijken, om te zien wat God voor ons heeft gedaan. En dat de boodschap van vroeger nog steeds een les is voor heden. Maar wanneer we denken dat we eenvoudig terug te kunnen naar vroegere tijd, zullen we hier in de communicatie met andersdenkenden tegenaan lopen. Willen we onze inspiratie delen dan kunnen we dat niet doen op dezelfde manier als decennia geleden. Christenen die toch proberen om via argumenten het geloof plausibel te maken, merken waarschijnlijk dat ze alleen gelijkgezinden aanspreken, maar geen buitenstaanders of mensen aan de rand van de kerk! Het is in deze tijd een uitdaging om gemeente van de Heer te zijn, die mensen (op een eigentijdse manier) aanspreekt. We kunnen dit alleen doen als we voortdurend

teruggaan naar onze bron, want hierbij ligt onze toekomst. We moeten bidden en werken, dat we een levende gemeente mogen zijn, die als het ware het hart, de ogen, de handen en voeten van Jezus heeft. Het is in overeenstemming met zowel de Bijbel als de eerste christelijke gemeenten die lieten een grote groei zien. Ons gebed mag in dit teken staan. Wij geloven dat God bij ons in de gemeente ook wonderen wil doen en ons in beweging wil zetten, gericht op Zijn en uiteindelijk onze toekomst! .

Van overtuigen naar inspireren

Bonhoeffer heeft hierin een belangrijke aanzet gegeven. In de navolging van Christus krijgt het gemeenschapsleven bij Bonhoeffer een belangrijke rol in zijn manier van leven en de keuzes die hij maakt. Het meebewegen is belangrijk om aansluiting te vinden, hoewel je soms ook te ver kan meebewegen.

Meebewegen en sommige eigen standpunten weer in twijfel trekken, levert spanningen op. Maar als je dit niet doet sluit je je af voor anderen. Naar anderen luisteren kan alleen door ze ook serieus te nemen. De ander kan wel eens gelijk hebben.

Zelfs bij Paulus waren er al veel aanwijzingen dat hij zijn missie begon vanuit de verbondenheid. Zijn boodschap over de “onbekende God” in Handelingen is een mooi voorbeeld in relatie tot niet-Joden. Maar ook bij zijn spreken in synagogen begint hij vanuit de verbondenheid met zijn gehoor. Daardoor durft hij hen soms best heftig aan te spreken en te confronteren met hun manier van leven. Er was immers een gemeenschappelijk kader. Deze zijn we misschien in de loop van de tijd wel teveel kwijtgeraakt. In onze behoefte om orthodox te zijn, zijn we vaak doorgeslagen naar teveel ouderwets taalgebruik waar we ons mee vervreemden van onze tijdgenoten. We zijn vaak te weinig verbonden vanuit ons dagelijks leven met de bijbel om nog te kunnen inspireren. We hebben ook veel moeite om onze geliefde Bijbelvertaling los te laten. Vaak heel legitiem, om inhoudelijke verandering, maar vaak ook met het gevoel dat we de aansluiting met tijdgenoten verliezen. Zijn we

eerder geneigd te zeggen dat anderen zich maar aan ons moeten aanpassen? Ook als het gaat om missie of evangelisatie? Kom bij ons in plaats van dat wij er voor jullie willen zijn.

Het koninkrijk van God wordt in het Nieuwe Testament op een andere manier zichtbaar. Dat begint vanuit het hart en werkt door liefde. We moeten God en ons mensen met elkaar in verbinding brengen. Dit begint vaak met goed luisteren en vervolgens met daden en soms met woorden van respect en van inspiratie. Was het ook niet Franciscus van Assisi die opriep om het evangelie te prediken, desnoods met woorden en daden. Als kerkenraad en Gereformeerde kerk moeten we een aanzet geven om weer onderling bruggen te bouwen, omdat dat met elkaar verbindt. We mogen dan verwachten dat Gods Geest het goede zegent en onze beperkingen aanvult.

Kenmerk 2. Geworteld (in de wereld om ons heen)

Het gericht zijn naar buiten moet een “tweede natuur” voor ons zijn. Het hoort bij gemeente zijn. Werkelijk geworteld in de plaatselijke gemeenschap? Dan ben je een begrip in het dorp!

En dat zijn we niet alleen, maar we zijn kerk naast de Nederlandse Hervormde gemeente in onze omgeving.

Wat kunnen we doen om een gezondere gemeente te worden en te blijven?

- Nog meer dan nu onze blik naar buiten richten. (zoals het geven voor de voedselbank)
- Zoeken naar mogelijkheden om nog meer samen te werken met andere kerkgenootschappen in onze omgeving vanuit een open houding. Er is een kerncommissie van beide kerken die zich aan het oriënteren is waar verdere samenwerking en verbinding mogelijk is.

Speerpunten kerkenraad/diaconie/ZWO, college van kerkrentmeesters

- Initiatieven ontwikkelen om projecten onder de aandacht te brengen, en gemeenteleden hierbij te betrekken.
- Publiciteit van diaconale doelen en/of ontwikkelingen

Kenmerk 3. Gebed (biddend zoeken naar Gods leiding)

Het gebed als gemeente van de levende Heer heeft de laatste jaren buiten de kerkdiensten om steeds minder een vaste plek gekregen in onze gemeente. Wij hebben vanuit de bijbel de opdracht gekregen om Gods leiding in onze gemeente te zoeken. Daarvoor hebben we het gebed hard nodig. In het gebed moeten we continu zoeken naar vormen om alle gemeenteleden aan te spreken van jong tot oud.

Wat kunnen we doen om een gezondere gemeente te worden en te blijven in relatie tot het gebed?

Speerpunten kerkenraad

- Gebedsavonden organiseren.
- Gebedspunten in de nieuwsbrief vermelden

Kenmerk 4. Groei (vinden we belangrijk ondanks de vergrijzing en een lichte achteruitgang in ledenaantallen van de laatste jaren)

Voor de groei van ons geloof is kennis van Gods Woord onontbeerlijk. Ook voor het christelijke leven is de Bijbel de leidende bron van inspiratie. Gelukkig zijn er binnen onze gemeente tal van mogelijkheden om onderwezen te worden vanuit de Bijbel: in catechese en gesprekskringen, groeigroepen, vrouwenvereniging, club, gebed, Bijbellezing, tijdens de erediensten etc.

Het bezoeken van een bovengenoemde activiteiten komt ten goede aan het geloofsleven en de betrokkenheid bij de gemeenschap. Het blijft nodig om deelname aan alle vormen van catechese, vorming en toerusting te stimuleren.

Uitgangspunt is daarbij eerder kwaliteit en aantrekkingskracht van de bestaande kringen te versterken dan het aanbod uit te breiden. Er zijn enkele bijzondere diensten voor een bepaalde doelgroep. Haar uitgangspunt moet blijven dat iedereen (jong én oud) zich welkom zou moeten kunnen voelen in elke dienst. Het is daarom goed dat er elke zondag even aandacht is voor de kinderen; wellicht

is er meer mogelijk als het gaat om aandacht voor jongeren (tieners/twintigers) in de 'gewone' diensten. Een voorbeeld is de preek die herkenbaar is voor jongeren en een lied dat de jeugd aanspreekt (zoals de beamerliederen voor aanvang van onze morgendiensten).

We zouden graag een zo groot mogelijke betrokkenheid stimuleren door gebruik van toegankelijke taal en muziek. Daarmee geven we ook een invulling aan de opdracht om gastvrij te zijn naar mensen van buiten onze gemeente.

De opzet van onze kerkdiensten is vrij traditioneel. Niet omdat we per se alles bij het oude willen houden. Wanneer vernieuwing een verbetering is, is daar ruimte voor. Zo verdient het overgaan van de nieuwe Bijbelvertaling de aandacht. Dit ook weer in relatie tot het vormen van een gastvrije kerk en om te onderwezen worden in meer hedendaagse taal.

Bijzonder punt van aandacht zijn de inmiddels slecht bezochte middagdiensten (ca. 33% van de ochtenddiensten)

Speerpunten kerkenraad

- Om het spanningsveld te verminderen tussen aangepaste (op niveau m.b.t. de doelgroep) en/of laagdrempelige/gastvrije diensten dienen duidelijk kaders door de kerkenraad opgesteld te worden. Het is natuurlijk van groot belang dat mensen die zich voor speciale diensten inzetten gemeente breed gestimuleerd worden d.m.v. complimenten i.p.v. door voornamelijk alleen kritiek.
- Het is belangrijk dat de kerkenraad veel minder een afwachtende houding inneemt. Hierbij kan participatie van de kerkenraad met duidelijke kaders veel discussies en ergernis achteraf voorkomen.
- Initiatieven ontwikkelen om de jeugd vanaf 16 jaar en het jongerensegment aan boord te houden en (weer) te krijgen.
- Organiseren van bijeenkomsten ter geloofsverdieping voor ambtsdragers en/of gemeenteleden.

- Misschien gebruik van Social Media / actuele Website om jongeren te betrekken en op de hoogte te houden.
- Inventariseren of nieuwe Bijbelvertaling voldoende gebruikt wordt.

Kenmerk 5. Gemeenschap (functioneren als een echte gemeenschap)

Het is zeer belangrijk dat het werk in de kerk door vele schouders gedragen wordt. En iedereen kan met zijn of haar eigen talenten en gaven een bijdrage leveren.

Wat kunnen we doen om een gezondere gemeente te worden en te blijven?

- We willen met behoud van onze identiteit een gemeente zijn waar iedereen, ongeacht leeftijd of woonplaats, zich echt thuis voelt.
- We streven naar een actieve betrokkenheid van iedereen. Op dit moment is ongeveer 1/3 van de gemeente actief betrokken. Er is een kleine vaste kern die veel taken op zich neemt. Die kern willen we vergroten.
- We streven ernaar om van ieders talenten en gaven gebruik te maken. We kijken vaak waar we mensen nodig hebben, maar we kunnen ook uitgaan van de talenten en gaven die iedereen gekregen heeft. En dan zorgen dat die talenten en gaven ook goed ingezet kunnen worden. Het is het soms lastig om gemeenteleden bereid te vinden om de schouders eronder te zetten. Soms komt dat omdat mensen veel andere bezigheden hebben, soms omdat mensen misschien denken 'dat kan een ander beter dan ik'.

Speerpunten kerkenraad

- Meer mensen betrekken bij de gemeente, waarbij we uitgaan van ieders eigen talenten en gaven (zie Romeinen 12)
- Aandacht en betrokkenheid tonen voor de groepen die actief zijn in en rondom de gemeente
- Gemeenschap versterkende ontwikkelingen, zoals Thema avonden of speciale diensten.

Kenmerk 6. Gastvrijheid (ruimte scheppen voor iedereen)

Iedereen in de gemeente heeft de opdracht om gastvrij te zijn. Laten we nog meer dan nu 'nieuwkomers' of gasten in de gemeente verwelkomen. Gastvrijheid betekent ook dat we 'zoekers' en de kinderen en jongeren helpen om te groeien in geloof.

Wat kunnen we doen om een gezondere gemeente te worden en te blijven?

Speerpunten Kerkenraad

- We kunnen actief mensen uitnodigen om mee naar de kerk te gaan. Speciale diensten zoals jeugddiensten hebben een lage drempel. PR verbeteren.
- Daarnaast moeten we de eigen gemeenteleden ook niet vergeten. Onderlinge verbondenheid proberen we te vergroten door alle leeftijden heen. Dat begint al met een praatje voor of na de kerkdienst.
- Streven naar meer "gastvrije" diensten, opdat ook anderen "over de drempel" durven te komen.
- Wanneer we zien dat er gasten de zondagse diensten bezoeken, deze opvangen om zo in gesprek te komen.
- Thema avonden / diensten / pastoraat aanbieden voor randkerkelijken

Kenmerk 7. Goed (de basistaken goed doen)

We kunnen als kerk heel actief zijn op allerlei gebieden, met het kerk-zijn uit zich dat in de eerste plaats in de zondagse erediensten. Daar gebeurt waar we kerk voor zijn: het eren en dienen van onze Heer. Andere basistaken zijn de pastorale zorg, beheer/bestuur en catechese/onderwijs.

Wat kunnen we doen om een gezondere gemeente te worden en te blijven?

- De erediensten zijn erg belangrijk en we willen steeds naar manieren blijven zoeken om mensen te stimuleren om de erediensten regelmatig te bezoeken. Een volle kerk, iedere zondag!
- We willen Gods leiding zoeken in het aangaan van nieuwe dingen. En soms moeten we daarbij ook dingen loslaten, zolang we de basistaken maar goed voor ogen houden.

Speerpunten Kerkenraad

- Structureel gebed voor onze gemeente en de kerk wereldwijd.

4.

Wij beschikken verder over een procedure- en werkhandboek, zowel digitaal als in een papierenversie. (een visie-/ beleidsplan moet niet onnodig meer informatie bevatten dan strikt noodzakelijk) Hierin staan de volgende dingen beschreven:

- Avondmaalprocedure
- Jeugdbeleid, Beleidsplan jeugd en taken jeugdouderling-/diaken
- Brief aan gastpredikanten (wie we zijn en hoe de zaken bij ons geregeld zijn).
- Doopprocedure
- Financieel beleid (verantwoording en doelstelling)*
- Afleggen van de openbare geloofsbelijdenis
- Orde van dienst
- Het organistenrooster en orgelbegeleiding tijdens de kerkdiensten
- Orgelbegeleiding tijdens het Heilig Avondmaal
- Pastoraat
- Procedure rouw en trouwdiensten
- Procedure overlijden gemeentelid
- Stervensbegeleiding
- Procedure verkiezing ambtsdragers
- Protocol omgangsvormen binnen de kerkenraad
- Roeping Kerk, kerkorde (vanuit de PKN)
- Taakomschrijvingen jeugddiakenen-ouderling, diakenen, ouderlingen, kerkrentmeesters
- Taakomschrijvingen predikant/kerkelijk werker*
- Werkgroep Pastoraat
- Werkgroep preekvoorziening
- Werkgroep ZWO*
- Ouderencontact*
- Catechese*
- ** Deze moeten nog toegevoegd worden.*